

# KMITL Talent Management for Excellence (KMITL TME#1)

หลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากร สจล. สู่อำนาจเป็นเลิศ

“คุณคือ...  
อนาคตของ สจล.”



สจล. มุ่งมั่นเป็นมหาวิทยาลัย Top 10 ASEAN ในปี 2020 ซึ่งต้องอาศัยการขับเคลื่อนงานบริหารสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ ในระดับ World Class University ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลเห็นความสำคัญยิ่งในการพัฒนาศักยภาพ เตรียมพร้อมเป็นผู้บริหารสถาบันในระดับต่างๆ จึงจัดโครงการหลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากร สจล. สู่อำนาจเป็นเลิศ หรือ “KMITL Talent Management for Excellence: KMITL TME รุ่น 1” เพื่อสร้างองค์ความรู้และเตรียมพร้อมทักษะการเป็นผู้บริหารสถาบันในอนาคต ตามแนวทาง “บันไดขั้นที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารที่ดี” เน้นกระบวนการสร้างผู้นำรุ่นใหม่ที่มีธรรมาภิบาล มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ สามารถพัฒนาสถาบันในเชิงรุก เพื่อต้อนรับมือกับความท้าทายของสถาบันในอนาคต

หลักสูตรนี้ จัดอบรมทุกวันอังคารและพุธ เริ่มตั้งแต่วันอังคารที่ 31 พฤษภาคม - พฤศจิกายน 2559 โดยวิทยากรชั้นนำที่ได้รับการยอมรับระดับชาติและนานาชาติ ซึ่งมั่นใจว่าทุกท่านที่ได้ผ่านการอบรมครั้งนี้ จะสามารถเป็นผู้บริหารที่สามารถพัฒนา สจล. สู่อำนาจเป็นเลิศในระดับโลกได้อย่างมีประสิทธิภาพในอนาคตต่อไป

## วัตถุประสงค์



เพื่อได้ผู้บริหารสถาบันที่เตรียมพร้อมกับการเป็นมหาวิทยาลัย 1 ใน 10 ของอาเซียน



เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ กับบทบาทและหน้าที่ของ ผู้บริหาร ในการบริหารสถาบัน



เพื่อคัดเลือกตัวอย่างที่ดี เป็นต้นแบบและสร้างแรงจูงใจ และรักษา KMITL Excellence



เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการถ่ายทอดนโยบายของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ



เพื่อให้มีแนวทางในการจัดการบริหารสถาบันในระดับต่างๆ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการอุดมศึกษาที่ดี



เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพและความร่วมมือภายในสถาบันที่มั่นคงและยั่งยืน

## ผู้เข้าร่วมหลักสูตร

- เป็นบุคลากรของ สจล.
  - ผู้บริหารสถาบันระดับต่างๆ
- เกณฑ์ในการคัดเลือก คือ

30-45

อายุระหว่าง 30-45 ปี

ABC  
中国

มีความสามารถด้านภาษา



มีใจรักการพัฒนาตนเองและทำงานเป็นทีม



สามารถเข้าโครงการได้ตลอดการอบรม

Training for Successor Project (May – November 2016)  
การดำเนินงานการบริหารจัดการคนเก่ง  
(Talent Management for Excellence :KMITL TME#1) มี 3 Phases คือ

### Phase I กำหนดคุณสมบัติ Talent และหลักเกณฑ์การคัดเลือก (Identify Talent)



- Participant sourcing
- Defining expected competency
  - Leadership
  - Role of academics in 21<sup>st</sup> Century
  - Innovative & Creativity thinking
  - Good governance and integrity
  - Strategies for effective resource management
- Individual Pre-Test by Birkman method

### Phase II การพัฒนา (Develop Talent's Capability)



- General training
- Special training (by competency)
- Coaching through assignment
- Sharing and team work
- Sourcing for successors #1

### Phase III ประเมินผลและรักษา (Measure and Retain Talent)



- Sourcing for successors#2
- Talent review
- Evaluation by panel reviewers
- Metric & mechanism to evaluate
  - Progress of development
  - Performance
  - Succession readiness





## PHASE 1 กำหนดคุณสมบัติ Talent และหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก (Identify Talent)



- กระบวนการวิเคราะห์และวางแผนอย่างเป็นระบบ (Talent Planning)
- การเสาะแสวงหาบุคลากร (Sourcing)
- การคัดกรอง (Screening)

## PHASE 2 การพัฒนา (Develop Talent's Capability)



- การอบรมหลักสูตรพิเศษ (Special Training)
- การกระจายไปทำงาน (Deployment) โดย Non-Training เช่น Coaching / ธุรการ/Project Assignment
- การคัดเลือก (Selection) โดยมี 3 ขั้นตอน ดังนี้

### ขั้นตอนที่ 1 GENERAL TRAINING การอบรมหลักสูตรทั่วไป โดยใช้หลักสูตรธรรมมาภิบาล (5วัน)

- หัวข้อเรื่อง
- LEADERSHIP
- THE CHANGING ROLE of UNIVERSITY in THE 21<sup>st</sup> CENTURY บทบาทสถาบันอุดมศึกษาในศตวรรษที่ 21
- STRATEGIES for EFFECTIVE RESOURCE MANAGEMENT กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- INNOVATIVE THINKING & CREATIVITY การพัฒนาความคิดเชิงนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์
- MANAGEMENT MISSION

### ขั้นตอนที่ 2 SPECIAL TRAINING by Good Governance การอบรมหลักสูตรเฉพาะ (4วัน)

- หัวข้อเรื่อง
- LEADERSHIP
- THE CHANGING ROLE of UNIVERSITY in THE 21<sup>st</sup> CENTURY บทบาทสถาบันอุดมศึกษาในศตวรรษที่ 21
- INNOVATIVE THINKING & CREATIVITY การพัฒนาความคิดเชิงนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์
- GOOD GOVERNANCE & INTEGRITY ธรรมาภิบาลและการบริหารที่ดี
- STRATEGIES for EFFECTIVE RESOURCE MANAGEMENT กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- การสร้าง ROLE MODEL และ BEST PRACTICE เป็นแรงจูงใจให้บุคลากรพัฒนาตนเอง



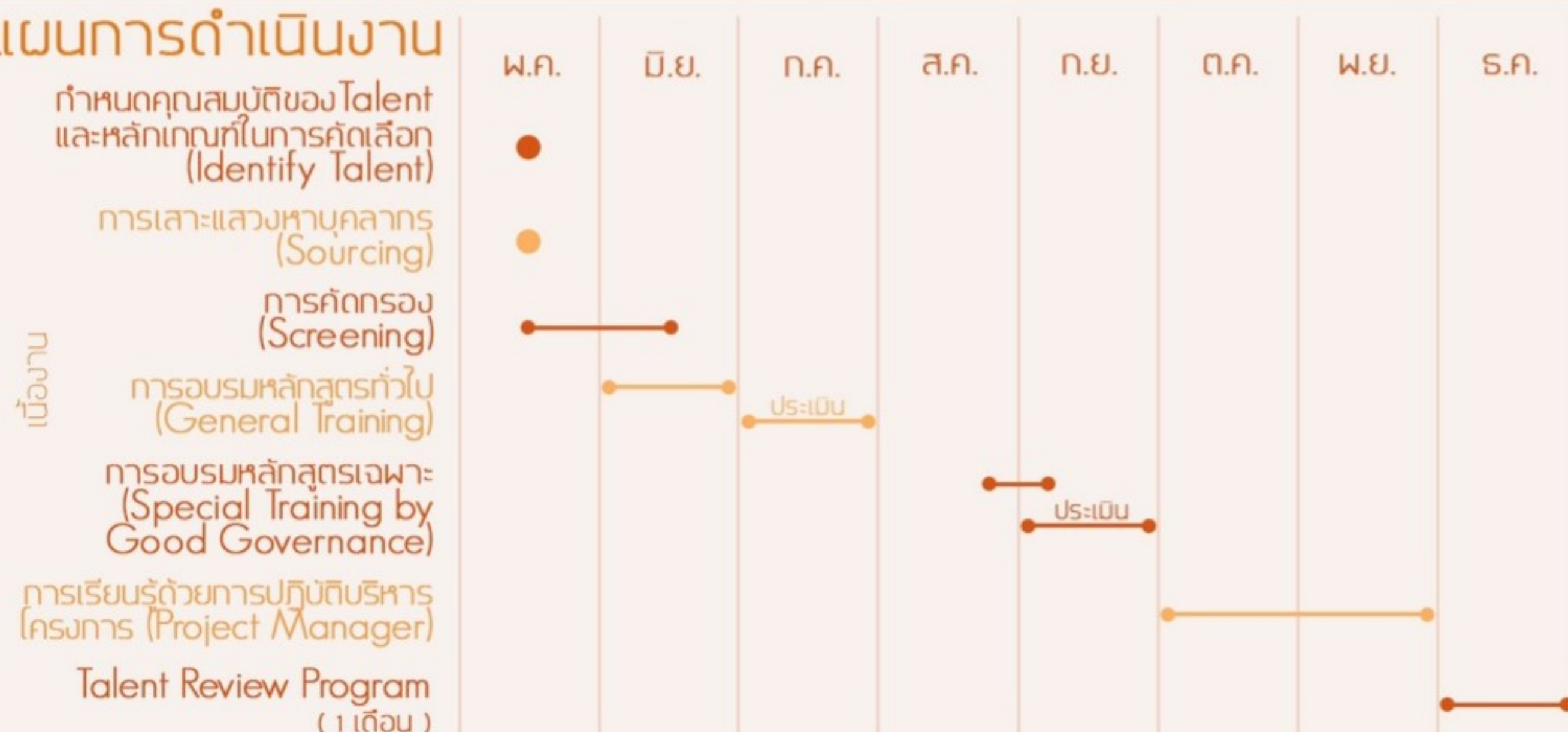
### ขั้นตอนที่ 3 PROJECT MANAGER การเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติบริหารโครงการสู่การปฏิบัติด้วยทีมด้วยการ Coaching/Special Assignment โดยการนำเสนอชิ้นงาน 1 ชิ้น/ทีม ซึ่งจะต้องตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ โดยมีการวางแผนโครงการอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการกลางที่มาจาก ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องจากการดำเนินงานเรื่องนั้น (Stakeholder)

## PHASE 3 ประเมินผล และรักษา (Assessment & Retain Talent)



- การรักษาให้คงอยู่กับองค์กร (Retention) ของทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพและความสามารถระดับสูงให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ดำเนินการวัดผลและติดตามผล โดยหน่วยงานด้านทรัพยากรบุคคล ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร โดยถอดออกจากกลุ่ม Talent หากไม่ผ่านการพิจารณา หากผ่านการพิจารณา ทำการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง หรือจ่ายค่าตอบแทน เพื่อรักษา Talent ต่อไป

### แผนการดำเนินงาน



ผ.ดร.สุชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์



ผ.พ.วิจารณ์ พานิช



ผ.ดร.เทรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์



ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร



ดร.วิทยา สุกฤตดำรง



ผ.พิเศษ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย



คุณวนัส แต่ไพสิฐพงษ์



ผ.ดร.ยงยุทธ ยุทธวงศ์



ผ.พ. บรรจง มไหสวริยะ



คุณรามก พรหมเย็น



รศ.มานิตย์ จุมปา



ดร.ไพโรจน์ ชูเขตถาวร



ผ.ดร.ประเสริฐ คันธมานนท์



ผ.กิตติคุณ ผ.พ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ



คุณกานต์ ตระกูลสุน



ดร.วิษรมงคล เบนญจนะฉัตร



คุณสัมพันธ์ ศิลปนาฎ



คุณบุญ สรรค์คุณากร



รศ.ดร.บวร ปภัสรากร



ผ.พญ.พรพรรณ กุฎิมาเนชย์

TOP KEY SPEAKER  
Talent Management for Excellence (KMITL TME#1)

สถาบันเทคโนโลยี  
การอาชีวศึกษา  
ติดต่อสอบถาม  
ผู้รับผิดชอบโครงการ ผ.ดร.อันธิกา สวัสดิ์ศรี  
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม  
โทร 088-096-3888  
อีเมล antika.sa@kmitl.ac.th





# กำหนดการ

โครงการหลักสูตรพัฒนาบุคลากร สจล. คู่ความเป็นเลิศ  
( KMITL Talent Management for Excellence)

วันที่	เวลา	หัวข้อ
31 พ.ค. 59	10.00-12.00	<b>Leadership</b> : How to Become an Effective and Empowered Leader? โดย ศาสตราจารย์ ดร.สุชัยวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ อธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
	13.00-16.00	<b>KMITL way</b> ดร.วิทยา สุหฤทดำรง ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายโครงการริเริ่มเชิงยุทธศาสตร์และการแปลงสภาพวิสาหกิจ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
1 มิ.ย. 59	9.00-12.00	บริบทและความท้าทายของอุดมศึกษาไทยในศตวรรษที่ 21 โดย ศาสตราจารย์ นพ.วิจารณ์ พานิช นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล
	13.00-16.00	<b>Strategies</b> for Effective Human Resource Management โดย ศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
7 มิ.ย. 59	10.00-12.00	บทบาทของสถาบันเทคโนโลยีในการสร้างสรรค์สังคม โดย ศาสตราจารย์ ดร.ยงยุทธ ยุทธวงศ์ อดีตรองนายกรัฐมนตรี
	13.30-16.00	การบริหารงานวิจัยและผลผลิตงานทางวิชาการ โดย ศาสตราจารย์.กิตติคุณ นพ. สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ เลขาธิการคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
8 มิ.ย. 59	9.00-12.00	<b>อยู่ระหว่างการประสานงาน</b>
	13.00-16.00	การพัฒนาและการบริหารหลักสูตรของคณะ โดย รองศาสตราจารย์ ดร.บวร ปภัสราทร อดีตคณบดี คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี